



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนของการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การพัฒนาบุคลากร การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร จึงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอน(ย้าย)และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ให้มีความถูกต้อง ทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
๗. ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานงานจ้างประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

(นายสำราญ พิณจรัสรุ่งเรือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร